

## „Auf Distanz führen und hybride Teams managen“

Online-Workshop mit Impulsen für die Führung & Entwicklung von hybriden Teams

### Zielgruppe:

Führungskräfte aller Ebenen, Team- und Projektleitungen, die durch die Umstellung auf virtuelle Anforderungen den Bedarf sehen, sich kollegial auszutauschen und Lösungsansätze für drängende Führungsfragen benötigen.

### Ihr Nutzen:

- Sie reflektieren ihre individuelle, aktuelle Führungssituation/-problematik.
- Sie entwickeln neue Handlungsperspektiven für den Führungsalltag.
- Sie erhalten praxisorientiert konkrete Handlungsimpulse (Methoden, Tipps).
- Sie nehmen an einem Erfahrungsaustausch auf Augenhöhe und in kleiner Gruppe teil.
- Sie profitieren von dem moderierten Wissenstransfer.
- Sie erarbeiten erste Transferschritte für die Umsetzung.
- Im „Follow-up“-Workshop reflektieren Sie die Umsetzungserfolge.

### Inhalte:

- Führen von virtuellen und gemischt-virtuellen Teams:
  - Unterschiede zum „klassischen“ Führen in Präsenz aus Sicht der Führungskräfte und Mitarbeitenden erkennen.
  - Auswirkungen auf das Rollen- & Führungsverständnis verstehen.
  - Handlungsrahmen und Handlungsoptionen kennen und gebrauchen.
- Die soziale Architektur des Teams identifizieren und nutzen.
- Durch wirkungsvolle Teamentwicklung Spannungen und „Lagerbildung“ vorbeugen.
- Produktivität auch aus der Distanz sicherstellen.
- Offen kommunizieren als Schlüssel zu Transparenz und konstruktiver Zusammenarbeit.
- Mitarbeitermotivation aus der Entfernung gestalten.

Nicht im Fokus des Austauschs stehen Themen wie z. B. technische Tools oder spezifische Problematiken des Projektmanagements (Planung, Steuerung, Überwachung).

**Format:** Online-Workshop mit Microsoft Teams (den Link zur Veranstaltung erhalten Sie rechtzeitig vor Beginn des Workshops).

### Termin:

Online-Workshop:  
**23.03.2021**  
13:00 bis 17:00 Uhr

Follow-Up Workshop:  
**27.04.2021**  
10:00 bis 12:30 Uhr

**Fachtrainerin:** Andrea Ries