

## **STRONG LEADERSHIP - Führungskompetenz in herausfordernden Zeiten**

Ihr Training für praxisorientierte Führung

Nr. 40010532

- Zielgruppe:** max. 12 Teilnehmer:innen; ein Angebot für erfahrene Führungskräfte
- Termine:** Modul 1: 24.06.2025 (HKK Wernigerode)  
Modul 2: 07.10.2025 (HKK Wernigerode)  
**Anmeldefrist 30.04.2025** - bitte melden Sie sich rechtzeitig an
- Zeit:** jeweils 09:00 - 17:00 Uhr
- Ort:** **HKK Wernigerode**  
Pfarrstraße 41, 38855 Wernigerode
- Referentin:** **Ines Lindner-Klaeden**
- Gebühr:** **Sonderpreis** für Mitglieder des AGV Harz: **950,- €**  
(inkl. Mittagsverpflegung, Kalt- und Warmgetränke)
- Kontakt:** Frau Weithauer, Tel.: 05321/3826-0, Fax: 05321/3826-26, Mail: [info@agv-harz.de](mailto:info@agv-harz.de)
- Seminarthema:** In einer Ära ökonomischer Unsicherheit, gepaart mit rasanten technologischen und sozialen Veränderungen, steigen die Anforderungen an Führungskräfte stetig. Die Komplexität des Arbeitsalltags nimmt zu, und als Führungskraft sind Sie gefordert, mit diesen Herausforderungen nicht nur zu bestehen, sondern Ihr Team erfolgreich durch diese Zeiten zu führen.  
Die Veränderungen, die in den letzten Jahren eine noch nie dagewesene Dynamik erreicht haben, erfordern von allen Beteiligten ein hohes Maß an Anpassungsfähigkeit. Diese Veränderungsprozesse betreffen nicht nur das Unternehmen selbst, sondern auch die Art und Weise, wie Führungskräfte ihre Teams anleiten und begleiten sollten. Die Fähigkeit, sowohl individuelle als auch gruppenbezogene Interessen mit den Unternehmenszielen in Einklang zu bringen, wird immer entscheidender.  
Unser maßgeschneidertes Trainingsangebot unterstützt Sie dabei, Ihre Führungskompetenz gezielt auszubauen. Sie erhalten praxisorientierte Anregungen, mit denen Sie Ihre Herausforderungen meistern und Ihre Organisation sicher durch anspruchsvolle Zeiten führen können.
- Seminarinhalte:** **Modul 1: Kommunikation für Fortgeschrittene**  
Ihr aktueller Kommunikationsstil ist bereits offen und zielgerichtet. Doch trotz Ihrer Bemühungen erfüllen einige Mitarbeitende ihre Aufgaben nicht in der gewünschten Qualität oder stellen ihre eigenen Bedürfnisse über die Teamziele. Als Führungskraft ist es Ihre Aufgabe, mit diesen Mitarbeitenden konstruktive Gespräche zu führen und Klarheit zu schaffen – im Interesse des Unternehmens und des Teams. In diesem Modul beschäftigen wir uns mit den folgenden Kernfragen:
- Wer führt mit wem wann welches Gespräch? – Die Kunst des richtigen Ansprechpartners und der richtigen Gesprächsführung zur richtigen Zeit
  - Wie gestalte ich Gespräche in herausfordernden Situationen? – Strategien für die Gesprächsführung bei Widerständen
  - Welche Grenzen setze ich mir als Führungskraft? – Die Bedeutung von Klarheit und Authentizität
  - Wie gestalte ich den Gesprächsverlauf ziel- und ergebnisorientiert? – Techniken für ein konstruktives Gespräch

(Fortsetzung nächste Seite)

## **Modul 2: Konflikte als Entwicklungschance**

Konflikte gehören zum Arbeitsalltag – sie sind ein Zeichen für Engagement und den Wunsch, das Beste für das Unternehmen zu erreichen. Doch wenn Meinungsverschiedenheiten eskalieren oder sich in destruktive Muster verwandeln, wird Ihre Fähigkeit zur Konfliktlösung als Führungskraft entscheidend. Wie können Sie Konflikte frühzeitig erkennen, vorbeugen und als Chance für Weiterentwicklung nutzen?

In diesem Modul erarbeiten wir die folgenden Themen:

- Wie entstehen Konflikte? – Der Weg von der Meinungsverschiedenheit zum handfesten Konflikt
- Wann muss ich als Führungskraft eingreifen? – Frühe Anzeichen und die Bedeutung rechtzeitigen Handelns
- Was steckt hinter einem Konflikt? – Die zugrunde liegenden Bedürfnisse und Interessen verstehen
- Welche Rolle nehme ich als Führungskraft ein? – Ihre Funktion als Mediator und Lösungsfinder
- Wie kann ich Konflikten vorbeugen? – Präventive Maßnahmen und Strategien zur Verhinderung von Eskalationen

### **Methodik:**

#### **Praxisorientiertes Lernen für nachhaltigen Erfolg**

- Trainerinput – praxisorientierte und fundierte Impulse für Ihren Führungsalltag
- Arbeit an konkreten Praxisbeispielen – nutzen Sie Ihre eigenen Erfahrungen und Herausforderungen, um Lösungen zu entwickeln
- Einzel-, Klein- und Großgruppenarbeit – vielfältige Formate für interaktive Diskussionen und Lösungsfindung
- Systemische Interventionen – mit systemischen Methoden lösen Sie Konflikte und fördern eine positive Teamdynamik

Für die Anmeldung gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen für Bildungsdienstleistungen Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft gemeinnützige GmbH.  
Wir leiten Ihre Anmeldung an das Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft weiter

**INHOUSE – Dieses Seminar führen wir auch firmenintern nach Ihren Wünschen durch!**

**Anmeldung**

**Nr.: 40010532**

**STRONG LEADERSHIP - Führungskompetenz in herausfordernden Zeiten**

Teilnehmer: Anrede, Name, Vorname » E-Mail (Angabe erforderlich!)

»

@

»

@

Firmenstempel:

Ansprechpartner für Rückfragen / Schriftverkehr:

Name:

Tel.:

E-Mail:

Rechnungsempfänger, falls von o.g. Adresse abweichend:

Datum, Unterschrift: